

株式会社 FUCHA 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業が増えるよう、妊娠・出産復職時における支援に取り組み、社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年10月1日～ 令和12年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して事業場内に掲示し、制度の周知を図る。

<対策>

- ・令和7年10月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- ・令和7年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に周知する

目標2：育児休業等の取得についての相談窓口を設置する。

<対策>

- ・令和7年10月～ 相談窓口の設置について検討
- ・令和8年1月～ 相談窓口の設置について社員への周知
- ・令和8年3月～ 育児休業制度に関する社内説明会を年1回開催していく

目標3：労働状況に関して、働きやすい環境を整備していく。

<対策>

- ・令和7年10月～ 管理者向けに労務研修を年1回開催していく。